

埼玉県社会福祉法人
経営者協議会

令和6年度 埼玉県経営青年会 会議・研修報告

令和6年度 経営青年会 会議・研修

(1) 全体会の開催

令和6年6月13日(木) 長瀬 長生館

(2) 役員会の開催

計6回実施

(3) 研修事業

①研修

第1回：令和6年6月13日(木)～14日(金) 会場：長瀬長生館(参加者33名)

講義：「レゴ®シリアスプレイ®のメソッドと教材を活用したワークショップ①、②
～コミュニケーションとチームビルディング等について学ぶ～」

講師：ミテモ株式会社 寺島 義智 氏

第2回：令和6年8月29日(木)～30日(金) 会場：パシフィコ横浜

※第43回全国社会福祉法人経営者大会 神奈川県

※関東ブロックでの開催のため、動員をかけるために青年会の県研修の一環とした。

第3回：令和6年10月22日(火) 会場：彩の国すこやかプラザ(参加者28名)

講義「100年企業から学ぶ「人づくり」～他業界での人材育成・組織づくり～」

講師：株式会社田野井製作所 代表取締役社長 田野井 優美 氏

②オンライン座談会

第1回「“ジェンダー”について」(参加者14名)

第2回「“女性の働きやすさ・キャリア形成”について考える」(参加者10名)

令和6年度全体会

令和6年度全体会

令和6年6月13日（木） 長瀬 長生館 参加者33名

- (1) 令和5年度事業報告について
- (2) 令和6年度事業計画（案）について
- (3) 令和6年度役員体制について



冒頭、埼玉県社会福祉法人経営者協議会 神戸章副会長(青年会顧問)よりご挨拶を頂きました。続いて、経営青年会馬場会長を議長として議事を進行いたしました。水村青年副会長より令和5年度事業報告ならびに令和6年度事業計画（案）について、詳細な説明がなされ、原案どおり承認されました。

最後に、令和6年度役員体制の補足説明があり、新たに美桜里会の田仲氏と、平野の里の杉村氏が幹事に就任されました。

経営青年会 第1回研修会①

(1) 第1回研修会

令和6年6月13日（木）～14日（金）長生館（長瀬） 参加者33名
＜1日目＞ 6月13日（木）

講義：「レゴ®シリアスプレイ®のメソッドと教材を活用したワークショップ①
～コミュニケーションとチームビルディング等について学ぶ～」

講師：ミテモ株式会社 寺島 義智 氏



参加者の声



「レゴブロックを通じ、リーダーシップ論や組織に関して、同士と共有・共感出来ました。相手の考えがよりレゴブロックを通じ立体的に理解し、楽しみながらもやれたのは良かったです」



「初対面の方々とのワークショップでしたが、様々な考え方に触れられて、気付きが多くありました。丁寧な進行で分かりやすかったです。宿泊先、会場も素敵な場所で利便性もよく満足」

経営青年会 第1回研修会②

(1) 第1回研修会

令和6年6月13日(木)～14日(金) 長生館(長瀬) 参加者33名
<2日目> 6月14日(金)

講義:「レゴ®シリアスプレイ®のメソッドと教材を活用したワークショップ②
～コミュニケーションとチームビルディング等について学ぶ～」

講師: ミテモ株式会社 寺島 義智 氏



参加者の声

「自分の中にある曖昧な形のものを、言語化し構築し見える形にしていくことの難しさと大切さを学びました。リーダーシップは自分の言葉で、そのナラティブな語りかけがあって初めて職員は付いてくるのではないかと気づきました。」

「他の施設の方々と知り合うことが出来て良かったです。このような一泊研修は充実してます。」

経営青年会 第3回研修会

(2) 第3回研修会

令和6年10月22日(火) 彩の国すこやかプラザ 参加者28名

講義:「100年企業から学ぶ「人づくり」～他業界での人材育成・組織づくり～」

講師: 株式会社田野井製作所 代表取締役社長 田野井 優美 氏



参加者の声

「異業種の経営手法を聞かせていただき、大変刺激になりました。」

「中小企業とファミリービジネスは切っても切れないものだが、普段の研修ではあまり聞けない部分と思う。そんなファミリービジネスの在り方を赤裸々にお話いただいて勉強になった。」

「エマジェネティクスの取り組みがとても参考になりました。法人内で検討したいと思います。」

経営青年会 オンライン座談会

オンライン座談会とは。。。？

社会福祉法人の次世代を担うリーダー層の職員が抱えている経営に関する悩みや、誰かに相談したいけど誰に聞いたらわからないという困りごとに対して、オンライン形式で共通のテーマに沿って、気軽に話し合うことができる『仲間づくりの場』です。

第1回「“ジェンダー”について」

開催期日：令和6年7月23日（火）
14時00分～15時00分
参加者：14名

第2回「“女性の働きやすさ・キャリア形成”」

開催期日：令和7年1月27日（月）
14時00分～15時00分
参加者：10名

毎回さまざまなテーマを
基に情報交換しています🎵



参加者の声

- 「事例から自分の身の回りを考える上で非常に有益な内容で、自分たちに不足していることや、考えなければいけない視点の気づきが得られました。」
- 「女性活躍に向けた他法人の取り組みがきけたり、共有できたことで大変参考になりました。」

（その他）福祉人材採用力向上セミナー①

（その他）福祉人材採用力向上セミナー ※県社協福祉人材センターと県経営協の共催
令和6年9月12日（木） ZOOMによるオンライン開催 参加者120名

（1）講義「最新の求職動向を捉えた採用活動のポイント」

福祉・介護業界の市況感、学生・求職者の動向、今後の予測と対策について
講師：株式会社マイナビ 福祉介護事業統括部 福祉介護メディア推進部
川上 順也 氏、菅野 亮 氏

現場での仕事体験と福祉業界の仕事との親和性

現場での仕事体験

- 療育支援体験
- 利用者との交流
- 創作活動の援助
- 施設見学

福祉業界の仕事は、実習受け入れ等の実績も多く、現場の職員と一緒に実際の仕事内容を体験してもらいやすい。

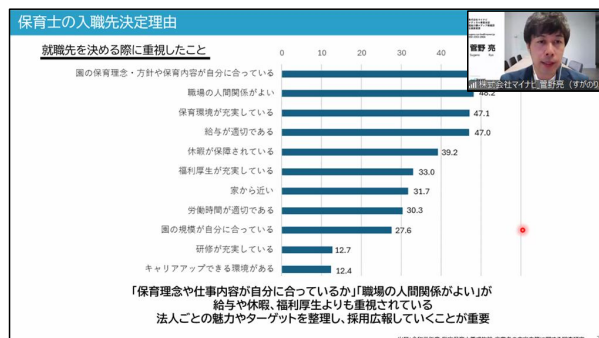
ロープレ形式

- 営業の商談シーンの再現
- 接客シーンの再現

グループワーク形式

- 新商品サービスの考察
- 自社商品の宣伝方法の考察

業界によっては、現場の受け入れが難しく、ロープレやグループワークで対応する企業も多い。



参加者の声

- 「求職者の動向や予測など実データを基にお話をしてくれたので非常に説得力もあり、今後の採用に活かしていきたいと思います。」
- 「参考になる部分が多く、今後の採用活動に活かしていきます。ありがとうございました。」

(その他) 福祉人材採用力向上セミナー②

(2) 実践発表

①「労力をかけずに年間見学者370人以上！タイパ重視の採用活動とは」

発表者：社会福祉法人 隼人会 法人本部 根岸 桃子 氏

②「知りたい情報を見やすく紹介～ホームページの工夫～」

発表者：社会福祉法人 秀和会 れんげこども園 理事長 水村 康夫 氏

③「アニメーションで福祉のイメージを変える！福祉の魅力向上実行委員会です！」

発表者：社会福祉法人 めぐみ会 かしの木ケアセンター 常務理事 福應 渉 氏

採用活動ができていると、退職者を引き止めなく

- ・ スタッフが辞める時は引き止めない
- ・ まきば園を踏み台にしてほしい
- ・ まきば園が大切にしていることを大切にできない人は辞めてもらいたい
- ・ **そう思えるのは採用の基盤があるから**

・ 足りない人を埋めるための採用ではなく、
法人理念を追求するための採用

・ まきば園の考えを大切にしてくれる人が
働きやすい職場を作る→定着

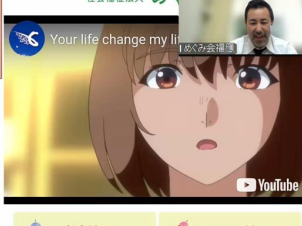
自分の得手不得手と、
探りたい人物像を明確にすることが、
タイパの良い採用への近道！



①当法人のHP変革の経緯について
令和2年度に6つあるHPを1風化に着手



ホームページに活用
(社会福祉法人 めぐみ会)



新卒採用 キャリア採用

参加者の声

「ホームページの工夫や、新しい事への取組、これまでと違う視点の採用活動など、どのお話も大変参考になりました。ありがとうございました。」

「強い理念や方針があり、風土を大切にして、そこからぶれずに求人をしている3法人の実践発表はとても勉強になりました。ありがとうございました。」