

— つながりをチカラに —

私たちの職場について

* 先輩職員の声 *



社会福祉法人埼玉県社会福祉協議会

【令和8年3月作成】

先輩職員の声



福祉研修課 職員

平成14年4月入職

法学部卒業（民間企業から転職）

資金課、施設業務課、総務課、
地域連携課、生活支援課、
企画総務課、を経て現職

入職までの経緯

大学卒業後、旅行会社で約3年勤務。社会に貢献したいと福祉に興味を持ち、日本社会事業学校研究科(平成16年廃止)に入学。1年間福祉を学び社会福祉士を取得後、入職。

仕事のやりがい

先駆的な事業を様々な関係者と調整しながらゼロから作り出し、しくみ化していくこと。たくさんの仲間と共に大きな目標に向かって進んでいる、という実感を得ること。

県社協で働きたいと思っている方へのメッセージ

行政に近いように見えますが、より柔軟で福祉に特化した仕事ができますし、地域福祉は幅が広いので、可能性の塊だと思います。県内の福祉の充実に向け、一緒に頑張りましょう。

ある一日のスケジュール

8:30 始業
9:00 課内ミーティング
10:00 研修講師との打ち合わせ
11:00 新規事業の企画案作成
12:00 休憩
13:00 新規研修の撮影のため出発
14:00 撮影スタジオにて撮影
17:15 撮影終了し、直帰

仕事で心がけていること！

一番大切にしているのは、何事にも真摯に取り組むこと。また、日々の学びの中で自己成長させ、より質の高い成果が出せるようにすること。あとは、ストレスをためないよう、職場を一步出たら仕事のことは忘れるようにしています。

先輩職員の声



福祉人材課 職員

平成30年4月入職
社会福祉学部卒業
(社会福祉施設から転職)

地域活動支援課(ボランティア
センター)を経て現職

入職までの経緯

現在入職8年目になります。前職は都内の社会福祉法人で9年ほど勤務していました。子どもができたことをきっかけに、通勤時間や今後のことを考え、転職して今に至ります。

仕事のやりがい

一つの事業所や市に勤めていては、到底出会えない数の関係者・専門職とつながりを持って、県内の素敵な取り組みにたくさん触れられること！

県社協で働きたいと思っている方へのメッセージ

“県”という視座で、地域福祉のみならず色々な福祉的課題を知り、そしてそこで活躍する方々のため、何ができるかを考える仕事です。ぜひ一緒に！

ある一日のスケジュール

8:30 始業
9:00 メールチェック(社内・外)
9:30 移動(公用車)
10:30 川越市内にて講師対応
12:00 移動・昼食
13:30 さいたま市内で講師対応
15:30 移動・帰社
16:00 メール・電話等折り返し対応
記録作成等事務作業
17:15 終業

仕事で心がけていること！

フットワークが重要！

会いに行って、つながって、
仲間の輪が広がれば、仕事の幅も広がります。

先輩職員の声



地域連携課 職員

令和7年4月入職
ライフデザイン学部卒業

入職までの経緯

大学で保育士、幼稚園教諭、社会福祉士の資格取得のために勉強し、地域福祉に興味を持ちました。市町村社協や現場で働いている職員の方への支援や広い範囲で社会問題へのアプローチをしたいと思い、本会を志望しました。

職場の雰囲気

困った時や悩んでいる時すぐに声をかけてくださる先輩や上司に囲まれ、安心して仕事に取り組むことができます。

同期とは定期的にごはん会を開いたり、誕生日をお祝いしたりもしています。休暇制度も福利厚生も充実しています！

県社協で働きたいと思っている方へのメッセージ

福祉についてさまざまな角度からアプローチできるお仕事です！福祉に興味がある方、誰かの支えになりたい方はぴったりだと思います。一緒に働ける日を楽しみにしています♪

ある一日のスケジュール

- 8:30 始業、メールやタスクの確認
- 9:00 市町村社協の取組視察 🚗
- 11:00 研修打ち合わせ
- 12:00 休憩
- 13:00 広報誌SAIの読み合わせ 📖
- 14:00 研修の準備・司会原稿作成
- 16:00 市社協からの問合せ対応 ☎
- 17:15 終業

仕事で心がけていること！

市町村社協の職員さんや研修講師の先生、地域のボランティアの皆さんなど、様々な方とかわるため、一緒に考える姿勢と日々のコミュニケーションを大切にしています。

新たな仕組みづくりに
携わることができる

職場の
雰囲気が
温かい

休みが
取りやすい

やりたい企画を
実現できる！

支える人を
支えることが
できる仕事

幅広く福祉の
いろいろな知識を
得られる、活かせる

職員に聞きました！

県社協の 魅力とは？

チームワークがよい

いろいろな人
と関わることができる！

プラザから見える
富士山がきれい



などなど

部署によって
様々な人と
つながって、
一緒に仕事が
できる楽しさ

研修体制が
手厚い

クリエイティブで
創造性のある仕事

福祉業界の
いろいろな人の
想いに触れられる

よくある質問

Q 中途採用で働いている人はいますか？

A 民間企業などで働いた経験がある方もたくさんおり、経験された分野は様々です。「よりよい地域づくりをしたい、困っている人を助けたい」という想いがある方をお待ちしています！

Q 人事異動はありますか？

A 概ね3年を目途に異動があります。異動にあたっては、上司との面談を通じて、希望する部署をお聴きするなど、本人の意向を尊重しています。

Q 具体的にどのような仕事をするのですか？

A 例えば、福祉従事者向けの研修を企画・実施や、市町村社協間で協議・情報交換を行う会議の開催、関係機関・団体等との連絡調整、福祉の求職者と求人事業所のマッチング支援、生活にお困りの方への相談支援、福祉活動団体等への助成、福祉情報の発信など、多岐にわたります。

災害が発生した際には、被災地でのボランティアの受入支援や福祉施設職員の現地派遣調整などを行うこともあります。

【参考】県社協データ

令和7年4月現在

総合職員



55名

男女比



4:6

平均年齢
(総合・専門職員)

39歳

管理職 女性割合



43.5%

中途採用者比率
(過去3年間)

47%

初任給
(大卒の場合)



242,017円

(基本給・地域手当含む)

期末・勤勉手当

年2回
4.60月分

平均残業時間
(全職員)



14.4時間

キャリアアップイメージ
(モデルケース:新卒の場合)



主事

主任

課長

部長

次長

局長

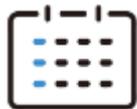
22歳 30歳~ 37歳~ 43歳~ 49歳~ 55歳~

人事異動



約3年に1回

年次有給休暇



20日

(4月から年間分付与)

夏季休暇



5日

リフレッシュ休暇



3日

子の看護等休暇



5日

(義務教育まで可)

男性の育休取得率



100%

研修制度

階層別、専門別研修の受講

- ・職場内研修
- ・福祉研修センター主催研修
- ・外部研修(県、全社協等)

※未資格の方には社会福祉主事任用資格の取得支援



OJTリーダー制度



入社後6か月間

その他にも..

【各種手当等】

扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外手当、退職金制度

【各種休暇】

結婚休暇(7日)、育児・介護休暇、配偶者の出産休暇、永年勤続休暇 等

【福利厚生】

出産等のお祝い金、レジャーの割引チケット 等

【番外編】

シャキたまくん誕生日



1月17日