

令和 8 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

埼玉県社会福祉協議会

会長 山口 宏樹

セクシュアルハラスメント防止の取組について

当法人では、求職者等の皆さまが安心して採用面接、説明会その他の求職活動等に参加できるよう、下記のとおり、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

記

1 当法人の基本方針

当法人は、職員による求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを許しません。

例えば、次のような性的な言動を禁止しています。

- ・ 性的な事実関係を尋ねること
- ・ 性的な冗談やからかいを行うこと
- ・ 交際又は性的な関係を求めること
- ・ 執拗に私的な食事等に誘うこと
- ・ 必要なく身体に触ること
- ・ 性的な内容を含む画像等を不必要に表示すること
- ・ その他意に反する性的な言動を行うこと

同性に対する性的な言動も対象となります。また、性的指向又はジェンダーアイデンティティにかかわらず対象となります。

2 面接等におけるルール

当法人では、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止するため、面接、説明会、採用に資する施設見学等について、次のルールを定めています。

(1) 時間

原則として、勤務時間内に実施します。

(2) 場所

原則として、彩の国すこやかプラザ内で実施します。

(3) 実施体制

採用面接は、原則として複数名の職員で実施します。

また、面談等についても、可能な限り第三者の目が届く環境で実施します。

(4) 連絡方法

法人が指定する電話、メールその他の方法により連絡します。

原則として、職員個人の携帯電話番号、私用メールアドレス又は個人のSNSアカウント等を利用して連絡することはありません。

(5) 個人的な交流

採用活動上必要のない個人的な面会、食事、飲酒、交際等への勧誘は行いません。

3 相談窓口

採用活動等において、職員から性的な言動その他不適切な言動を受けた場合は、次の相談窓口にご相談ください。

セクシュアルハラスメントに該当するかどうか判断が難しい場合や、このままではセクシュアルハラスメントにつながるのではないかと感じた場合についても、ご相談いただけます。

担当部署 総務・人事部 企画総務課

担当 企画総務課 採用担当
電話 048-822-1191
メール somu@fukushi-saitama.or.jp

4 プライバシーの保護

相談への対応及び事実関係の確認に当たっては、相談された方、関係する職員その他関係者のプライバシーを保護します。

相談内容及び個人情報、相談への対応及び事実確認等に必要な範囲で取り扱います。

5 採用選考への影響について

セクシュアルハラスメントについて相談したこと又は事実関係の確認に協力したこと自体を、採用、不採用その他の採用選考の判断材料とすることはありません。安心してご相談ください。

6 相談があった場合の対応

相談を受けた場合は、相談された方の心身の状況や意向にも配慮しながら、必要に応じて迅速かつ正確に事実関係を確認します。

その上で、必要に応じ、

- ・担当者又は面接官の変更
- ・行為者との接触を避けるための対応
- ・その他相談された方への必要な配慮

を行います。

求職活動等におけるセクシュアルハラスメントの事実が確認された場合は、行為を行った職員に対して必要な措置を講じるとともに、再発防止に取り組めます。

事実が確認できなかった場合についても、必要に応じて、職員への方針の再周知その他の再発防止に向けた取組を行います。