

各施設・事業所の長 様

社会福祉法人埼玉県社会福祉協議会
事務局長 横内 治

令和元年度採用力アップ研修の実施について（通知）

本会事業の推進につきましては、平素より格別の御支援と御協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、このたび標記研修を下記のとおり開催いたしますので、該当する職員の参加について御配慮くださいますようお願いいたします。

記

1 目的

福祉・介護職員の人材不足が喫緊の課題である中、より良い人材を採用し、入職・定着させるための「採用力」を向上させるための研修です。

2 主催

社会福祉法人埼玉県社会福祉協議会（埼玉県社会福祉総合センター指定管理業務）

3 対象者

埼玉県内で社会福祉に関する事業に従事する事業所経営者及び採用担当者

4 定員

各日程80名 【先着順】

5 日程・会場

日程及び会場			
A日程	11月11日（月）	彩の国すこやかプラザ 2階セミナーホール	[受付] 9:20～9:50 [オリエンテーション]
B日程	12月3日（火）	埼玉県農業共済会館 4階 大会議室	9:50～10:00 [研修] 10:00～16:00

※1 両日程ともに同じ内容（1日で完結の研修）です。

※2 会場の地図は、「9 申込み方法」に記載のHP内「研修会場地図」を御確認ください。

※3 御来場の際は公共交通機関をご利用ください。（駐車場はありません）

※4 埼玉県農業共済会館は車いす対応の玄関スロープ及び多目的トイレはありませんので、車いす等を使用する方が受講希望の場合は「11 問い合わせ先」まで御連絡ください。

6 内 容

(1) テーマ

良い人材が入職・定着するための「採用力」とは

(2) カリキュラム

(第一部) 採用方法の確認

- ・ 求人方法の種類と確認
- ・ 具体的な採用方法
- ・ 採用方法としてのHPや動画の活用の仕方とは

(第二部) 事業所全体で取り組む人材採用力

- ・ 人事と現場のギャップとは
- ・ 採用における職場間のギャップを予防する4つの対策

(第三部) 良い人材を獲得するための面接方法とは

- ・ 面接方法の確認 (チェックシートの活用)
- ・ 面接を受ける側、面接を行う側に分かれた模擬面接
- ・ 模擬採用試験体験と心理テスト

(第四部) 離職防止と定着

- ・ 離職防止をするためのプランを考える
- ・ 定着する体制づくり



7 講 師

株式会社 ツクイスタッフ

講師 伊藤 亜記 氏

講師略歴：短大卒業後、祖父母の介護と看取りの経験を機に、社会人入学にて福祉の勉強を始め、98年介護福祉士を取得。老人保険施設で介護職を経験、大手介護関連会社の支店長などを経て介護コンサルタント「株式会社ねこの手」を設立。経営全般に携わる。講師としての専門指導分野は「介護人材採用力」「介護職員定着と離職防止」「人材育成」「介護記録」等があり、介護施設・職員を対象とした様々な講師実績がある。

8 参加に要する費用

参加費 3,000円

※当日受付でお支払いいただきます。お釣りの無いように準備してください。

9 申込み方法

本会HP [埼玉県社会福祉協議会 研修・試験](http://www.fukushi-saitama.or.jp/site/welfare/study/)

(<http://www.fukushi-saitama.or.jp/site/welfare/study/>) から

「採用力アップ研修」をクリックし必要事項を入力して送信してください。↑こちらからも

※1 申込み完了後、「確認メール」を必ず御確認ください。

※2 研修を欠席する場合は、研修前日の正午までに必ず御連絡ください。御連絡がこの時間以降になった場合や御連絡なく欠席した場合は、理由に関わらず参加費を請求いたします。



http://www.fukushi-saitama.or.jp/site/welfare/study/

10 申込期間

令和元年10月10日(木) 9時受付開始(先着順)

定員に達し次第申込みを締め切ります。その場合は本会HPでお知らせします。

11 問い合わせ先

研修開発部福祉研修課 (担当：安藤)

TEL 048-822-1190 E-Mail andou@fukushi-saitama.or.jp